

ANALISIS PENGARUH ASPEK KEPERILAKUAN TERHADAP SISTEM AKUNTANSI (Studi Pada PT. XXX)

¹Dwi Probonurtjahjo

²Rixcy Dodik Eko Saputra

³Kurniawan

⁴Ajeng Trimartalia

⁵Asep Wildan

Prodi Akuntansi STIE YAPAN Surabaya

Email: probo@stieyapan.ac.id

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of attitudes towards the use of accounting systems at PT. XXX, to determine the effect of motivation on the use of accounting systems at PT. XXX, to determine the effect of emotions on system usage accounting at PT. XXX, to determine the effect of the perception of the use of the accounting system at PT. XXX. This study is a correlational study or the relationship between the independent variables on the dependent variable and the analysis unit that is considered to be employees who have worked more than 6 months who have undergone a training period of 40 people. The questionnaire tested its validity and reliability before testing the research data, the test equipment used in this study used the classical assumption test which included normality test, linearity test, heteroscedasticity test and multicollinearity test, the data analysis method used was multiple linear regression analysis using a tool of analysis in SPSS 25 statistics. The results of this study indicate that attitude variables do not significantly influence the use of accounting systems, the motivation variable does not significantly influence the use of accounting systems, emotional variables have a significant effect on the use of accounting systems and perception variables do not significantly influence the use of accounting systems.

Keywords : attitude, motivation, emotion, perception, use of the accounting system.

1. PENDAHULUAN

Sistem akuntansi adalah metode pencatatan dan pelaporan informasi keuangan pada perusahaan yang berguna untuk pengambilan keputusan dimana didalam perusahaan digunakan baik dalam pembelian, persediaan dan penjualan agar perusahaan mampu mengontrol keuangannya. Dengan adanya sistem akuntansi maka data yang dibutuhkan perusahaan sangat di perlukan karena penggunaan sistem akuntansi sangat efisien dan efektif dalam memberikan data yang dihasilkan agar bisa menghasilkan suatu laporan keuangan yang berguna untuk keberlangsungan perusahaan. Saat ini penggunaan teknologi sangat dibutuhkan dalam kehidupan sehari-hari khususnya dalam mengatur sistem informasi akuntansi suatu perusahaan agar memberikan kemudahan kepada si pengguna laporan keuangan untuk menyediakan informasi akuntansi secara cepat, relevan dan akurat. Hal ini bertujuan agar perusahaan mampu bersaing dengan perusahaan-perusahaan lain dalam hal teknologi informasi keuangan akuntansi perusahaan. PT. XXX yakni perusahaan yang bergerak dibidang keuangan, pada perusahaan ini elemen penggunaan sistem akuntansi merupakan komponen utama karena aktifitas rutin sehari-hari tidak terlepas dari laporan keuangan perusahaan. Berdasarkan hal tersebut maka penggunaan sistem akuntansi harus bisa di terapkan secara efektif dan efisien serta mempunyai unsur pengendalian yang memadai agar menghindari dari terjadinya kecurangan.

Terlepas dari penggunaan sistem akuntansi yang di jalankan, unsur

perilaku yakni psikologi sosiologi khususnya sikap, motivasi, emosi dan persepsi karyawan yang ada pada perusahaan tersebut berhubungan dengan jalaannya penggunaan sistem akuntansi dirasa perlu untuk diteliti pengaruhnya, dimana dari hasil penelitian sewaktu penulis melakukan observasi pada perusahaan ini, penulis masih melihat beberapa kekurangan dalam aspek keperilakuan yang berada pada karyawan-karyawan disana contohnya seperti aspek sikap, motivasi dalam berkerja, emosi karyawan dan persepsi seseorang dalam menjalankan sebuah sistem akuntansi untuk perusahaan tersebut. Tujuan dar penelitian yang dilakukan peneliti adalah untuk menganalisis penggunaan sistem akuntansi di PT. XXX. Untuk mengetahui pengaruh sikap, motivasi, emosi dan persepsi terhadap penggunaan sistem akuntansi pada PT.XXX.

2. TINJAUAN PUSTAKA

Theory of Planed Behavior

Theory of planned behavior merupakan teori yang dikembangkan oleh (Ajzen, 2005) yang merupakan penyempurnaan dari *reason action theory*. Fokus utama dari teori *planned behavior* ini sama seperti teori *reason action* yaitu intensi individu untuk melakukan perilaku tertentu. Intensi dianggap dapat melihat faktor-faktor motivasi yang mempengaruhi perilaku. Intensi adalah sebuah indikasi terhadap seberapa keras seseorang ingin berusaha untuk mencoba berapa besar usaha yang dikeluarkan oleh individu untuk melakukan suatu tindakan dan perilaku. *Reason action theory* mengatakan dua faktor penentu intensi yaitu sikap pribadi

dan norma subjektif (Fishbein & Ajzen, 1975).

Sistem Informasi Akuntansi

Sistem adalah kumpulan sumber daya yang berhubungan untuk mencapai tujuan tertentu. Sistem informasi terutama banyak berhubungan dengan kegiatan akuntansi dalam pengambilan keputusan tersebut, karena dengan adanya sistem informasi akuntansi akan mengurangi keraguan pemimpin atau manejer dalam pengambilan keputusan untuk memecahkan masalah yang akan dihadapi. Dimana ini menandakan bahwa sistem itu akan melibatkan semua sumber-sumber daya yang ada didalam suatu organisasi dalam pencapaian tujuan organisasi. Menurut (McLeod & Schell, 2001) menyatakan bahwa “sistem merupakan sekelompok elemen-elemen yang berintegrasi dengan maksud yang sama guna mencapai tujuan”. Menurut (Sutanta, 2003) dalam (Jumaili, 2005) “sistem adalah sekumpulan hal, kegiatan ataupun elemen atau subsistem yang saling berkerja sama jika dihubungkan dengan cara tertentu sehingga membentuk kesatuan untuk melaksanakan suatu fungsi hingga tercapainya suatu tujuan”.

Sikap

Sikap adalah hal yang mempelajari tentang seluruh tindakan baik menguntungkan maupun kurang menguntungkan terhadap tujuan manusia, objek, gagasan atau situasi.

Motivasi

Motivasi yaitu pemberian dorongan kepada individu dalam bertindak untuk menyebabkan orang tersebut berperilaku secara tertentu yang dapat mengarah pada tujuan tersebut (Sinaga & Ghozali, 2013).

Emosi

Emosi adalah perasaan yang bisa melibatkan rangsangan pada fisiologi, pengalaman sadar dan ekspresi perilaku (King,2010).

Persepsi

Persepsi adalah cara seseorang melihat atau menginterpretasikan peristiwa, objek, serta manusia.

Hipotesis Penelitian

Bersasarkan kajian teori dan kerangka konseptual penelitian, maka dirumuskan hipotesis adalah di duga sikap, motivasi, emosi dan persepsi berpengaruh terhadap penggunaan sistem akuntansi dan di duga sikap, motivasi, emosi dan persepsi berpengaruh terhadap jalannya penggunaan sistem akuntansi.

3. METODE PENELITIAN**Populasi dan Sampel Penelitian**

Populasi pada penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di PT. XXX yang terdiri dari pegawai yang telah bekerja lebih dari 6 bulan dan 40 orang pegawai yang bekerja di bidang penggunaan sistem akuntansi.

Teknik Analissi Data

Metode ini digunakan untuk membahas permasalahan dalam penelitian ini adalah analisis linierberganda.

Uji Instrument

Uji validitas dan reliabilitas merupakan poin penting dalam sebuah analisa data. Hal tersebut dilakukan untuk menguji apakah suatu alat ukut instrument penelitian sudah valid dan reliabel.

Analisis Linear Berganda

Analisis regresi linier berganda pada dasarnya adalah studi mengenai

ketergantungan variabel dependen dengan satu atau lebih variabel independen, dengan tujuan untuk pemecahan masalah penelitian.

4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**Uji Validitas dan Reliabilitas****Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel - Variabel Penelitian**

Variabel	R hitung	R tabel	Ket
Sikap (X1)			
X1.1	0.780	0.312	Valid
X1.2	0.894	0.312	Valid
X1.3	0.714	0.312	Valid
X1.4	0.799	0.312	Valid
Motivasi (X2)			
X2.1	0.496	0.312	Valid
X2.2	0.740	0.312	Valid
X2.3	0.640	0.312	Valid
X2.4	0.578	0.312	Valid
X2.5	0.796	0.312	Valid
Emosi (X3)			
X3.1	0.708	0.312	Valid
X3.2	0.727	0.312	Valid
X3.3	0.729	0.312	Valid
X3.4	0.703	0.312	Valid
X3.5	0.699	0.312	Valid
Persepsi (X4)			
X4.1	0.629	0.312	Valid
X4.2	0.728	0.312	Valid
X4.3	0.659	0.312	Valid
X4.4	0.766	0.312	Valid
X4.5	0.751	0.312	Valid
Sistem Akuntansi (Y)			
Y1	0.844	0.312	Valid
Y2	0.352	0.312	Valid
Y3	0.692	0.312	Valid
Y4	0.801	0.312	Valid
Y5	0.658	0.312	Valid

Sumber : Output pengolahan data SPSS

Analisis Regresi Linier Berganda Tabel Uji Regresi Linier Berganda Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2.389	3.758		-.636	.529
	Total_x1	.240	.138	.183	1.747	.089
	Total_x2	.170	.182	.118	.934	.357
	Total_x3	.470	.136	.485	3.463	.001
	Total_x4	.295	.157	.244	1.880	.068

Sumber: Hasil Olah SPSS, 2018

Pembahasan

Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan oleh penulis melalui kuesioner yang telah di uji dengan pengujian hipotesis dan uji statistik. Sikap tidak berpengaruh signifikan terhadap penggunaan sistem akuntansi, hal ini dikarenakan sikap pegawai pada PT. XXX sudah baik. Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap penggunaan sistem akuntansi pada PT. XXX, hal ini dikarenakan permotivasi sudah baik. Emosi berpengaruh signifikan terhadap penggunaan sistem akuntansi, hal ini menunjukkan bahwa emosi yang di keluarkan tidak sesuai dengan keadaan aslinya sehingga dapat mempengaruhi penggunaan sistem akuntansi pada PT. XXX. Persepsi tidak berpengaruh signifikan terhadap penggunaan sistem akuntansi, hal ini dikarenakan persepsi setiap pegawai pada PT. XXX sudah baik.

5. PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan diatas dapat di ambil kesimpulan bahwa sikap tidak berpengaruh secara signifikan terhadap penggunaan sistem akuntansi. Sikap pegawai tergolong cukup baik sehingga mereka melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan aturan yang berlaku. Motivasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap

penggunaan sistem akuntansi sehingga manajemen didalam perusahaan sudah di anggap baik. Emosi berpengaruh secara signifikan terhadap penggunaan sistem akuntansi, hal ini menunjukkan bahwa emosi pegawai belum terkontrol secara baik sehingga kemungkinan bisa menurunkan kinerja penggunaan sistem akuntansi. Persepsi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap penggunaan sistem akuntansi, disebabkan karena cara pandang karyawan serta tugas dan pekerjaan sudah baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, I. (2005). *Attitudes, personality, and behavior*. <https://books.google.co.id/books>
- Fishbein, M., & Ajzen, I. (1975). Chapter 8: Prediction of Behavior. *Belief, Attitude, Intention, and Behavior: An Introduction to Theory and Research*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Jumaili, S. (2005). Kepercayaan terhadap teknologi sistem informasi baru dalam evaluasi kinerja individual. *Kumpulan Materi Simposium Nasional Akuntansi VIII*.
- Sinaga, D. M. T., & Ghazali, I. (2013). Analisis Pengaruh Audit Tenure, Ukuran KAP dan Ukuran Perusahaan Klien Terhadap Kualitas Audit. *Skripsi Universitas Diponegoro*
- King, B. M. (2010). Analysis of variance. In *International Encyclopedia of Education*. <https://doi.org/10.1016/B978-0-08-044894-7.01306-3>